# Beleid Pedagogische beleidsmedewerker/ coach



**Beleid t.b.v. de inzet van de Pedagogisch coach/ beleidsmedewerker**
Beleid t.b.v. de inzet van de Pedagogisch coach/ beleidsmedewerker Verpleegkundig Kinderdagverblijf Prikkebeen Vastgesteld op: 9 januari 2020
Herzien op[datum]: 28 januari 2021, 26 januari 2022, 2 oktober 2023

# Inhoudsopgaven

Verantwoordelijkheden pedagogisch beleidsmedewerker…….3

Berekening aantal uren inzet…….4

Functiebeschrijving & kwalificatie-eisen……..5

# Verantwoordelijkheden pedagogisch beleidsmedewerker

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleid is ontwikkeld door de bedrijfsleider van Prikkebeen. Hiervoor is een pedagogisch beleidsplan opgesteld zodat de kwaliteit van de pedagogische praktijk binnen Prikkebeen gewaarborgd wordt.

De pedagogisch beleidsplan en praktijk worden door de managers onderhouden. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de pedagogische beleidsvoornemens zodat iedere werknemer werkt volgens hetzelfde pedagogische beleid en visie.

Coaching

Binnen Prikkebeen hebben wij een Pedagogisch coach die de verantwoordelijkheid draagt over het coachen van het personeel. De pedagogisch coach heeft vaste dagen over het jaar ingepland (10 uur), maar heeft ook extra uren wanneer hier vraag naar is.

Door inzet van een pedagogisch coach wordt de kwaliteit van de pedagogisch/verpleegkundig medewerker in hun werk gestimuleerd. Een pedagogisch coach zal de medewerkers coachen bij de dagelijkse werkzaamheden.
De pedagogisch coach stimuleert pedagogisch/ verpleegkundig medewerkers effectief en begeleid hen in de kwaliteit van hun pedagogisch handelen. Maar ook begeleiding bij het maken van een persoonlijk trainings-/ scholingstraject. Kortom een coach voor professionele en persoonlijke ontwikkeling van de pedagogische/ verpleegkundig medewerkers.

Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker zich bezig met de ontwikkeling van pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan hierbij breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan. De pedagogisch coach heeft ook een taak bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens.

Pedagogisch beleidsmedewerker & de beroepskracht-kind-ratio (BKR)

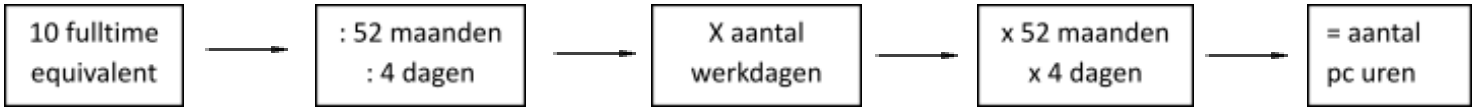
De pedagogisch coach heeft extra uren die hij kan gebruiken voor de coaching. Door de extra uren wordt er niet afgeweken van het kindratio (BKR).

## Berekening aantal uren inzet

Berekening fte vaste krachten

De pedagogisch coach is hbo-opgeleid en functioneert binnen het team als collega (waar hij mee draait op de groepen), maar heeft ook een leidinggevende functie. Door het meedraaien op de groepen ligt de drempel lager en durven collega's zich sneller open te stellen.
Dat de pedagogisch coach ook leidinggevende is geeft het voordeel dat er sneller tot actie over kan worden gegaan bij bijv. trainingen en/of scholingen.

De uren zijn als volgt berekend:
Binnen Prikkebeen hebben wij 15 mensen in dienst die als vaste medewerkers werken. De cao stelt dat er 10 uur per fte pedagogisch medewerker moet worden ingeroosterd. Nu hebben wij niet allemaal fulltimes in dienst en gebruiken wij daar de volgende berekening voor:




De uitkomst verdelen we dan weer over het gehele jaar uit zodat er meerdere coachingsgesprekken mogelijk zijn. De afgelopen weken hebben wij wel gemerkt dat de coachingsgesprekken meer uren vraagt dan voorhand was uitgerekend. Aan de hand van eventuele hulpvragen worden er dus meerdere gesprekken ingepland. Daarnaast is de pedagogisch coach structureel aanwezig op de groepen. Medewerkers kunnen dus altijd om een extra gesprek vragen als zij tegen punten aanlopen of hulpvragen hebben.

Hoe wordt de coaching in de praktijk vormgegeven?

Coaching is een proces dat helpt doordat er ondersteund wordt op de volgende gebieden:

- Onderzoek huidige situatie
- Onderzoek nieuwe mogelijkheden
- Stellen van doelen
- Het nemen van actie om de doelen te bereiken
- Wegnemen van weerstand

De rol van de coach zal daarin volgend zijn. Door middel van gesprekken biedt de coach de medewerker inzicht ondersteuning/ begeleiding bij de (hulp-) vraag. Per gesprek wordt er gekeken naar de eventuele mogelijkheden, de gestelde doelen, de actielijst en het evaluatiemoment.

De gesprekken zijn vertrouwelijk. Mocht blijken dat de uitkomsten van een gesprek positieve effecten kunnen hebben op het beleid/ werkomgeving, dan zal dit in overleg worden gecommuniceerd/ aangepast. Dit ter bevordering van de kwaliteit van de kinderopvang of medewerker. De medewerker blijft dus altijd bepalende in het delen van informatie.

De coachgesprekken zijn verplicht aangezien het een eis betreft vanuit de IKK.

Iedere medewerker zal in ieder geval één gesprek met de coach hebben en afhankelijk van de vraag en afspraken die zijn gemaakt tijdens het gesprek wordt er afgestemd hoeveel vervolggesprekken nodig zijn.

De gesprekken zullen tijdens werktijd plaatsvinden en maximaal een uur duren. Tijdens de gesprekken zal er indien nodig inval op de groep aanwezig zijn.

Berekening fte flexibele medewerkers

Binnen Prikkebeen hebben wij geen flexibele medewerkers in dienst. Wanneer er een uitval is zullen wij managers zelf de gaten opvullen zodat de kindratio kloppend blijft.

## Functiebeschrijving & kwalificatie-eisen

Kwalificatie-eisen

Binnen Prikkebeen hebben wij een medewerker die de opleiding pedagogisch coach heeft afgerond. Deze persoon is al HBO afgestudeerd, maar voldoet nu ook aan de geëiste opleiding ‘Pedagogisch coach’. We voldoen dus hiermee aan de nieuwe eisen.